



CURITIBA S.A.
COMPANHIA DE DESENVOLVIMENTO DE CURITIBA

**REORGANIZAÇÃO ADMINISTRATIVA DA COMPANHIA
DE DESENVOLVIMENTO DE CURITIBA – CURITIBA S.A.**

Versão : FEVEREIRO / 2023

Alterada pela Resolução n.º 001 de 17 de MARÇO de 2022

Sumário

1 - DOS CARGOS DE CONFIANÇA E FUNÇÕES ESPECIAIS	3
1.1 Unidades de Assessoria	3
1.2 Unidades de Gerência	3
1.3 Unidades de Coordenação	3
2 - DO SISTEMA DE REMUNERAÇÃO	5
2.1 Dos Critérios de Remuneração.....	5
2.2 Tabela de Remuneração.....	6
3 - DOS CRITÉRIOS DE MOVIMENTAÇÃO DOS CARGOS DE CONFIANÇA	7
3.1 Contratação, Designação e Dispensa	7
3.2 Substituição e Afastamento Temporário	7
4 - DESCRIÇÃO DOS CARGOS.....	8
5 - ORGANOGRAMA	31

1 - DOS CARGOS DE CONFIANÇA E FUNÇÕES ESPECIAIS

Atuarão direta e indiretamente com a Diretoria Executiva, composta do Diretor Presidente e do Diretor Administrativo e Financeiro, as seguintes unidades administrativas:

1.1 – Unidades de Assessoria: Apoio à Diretoria Executiva, em atividades técnicas, jurídicas e de secretaria, símbolo CC2 ao CC7;

1.2 – Unidades de Gerência: Gestão estratégica, com funções de organização e controle de determinadas áreas de atuação, símbolo CCE;

1.3 – Unidades de Coordenação: Atuação operacional, com funções de coordenação das atividades inerentes à sua área atuação, símbolo CC1;

Poderão integrar as unidades administrativas acima citadas as Funções de Responsabilidade Especial (FRE).

As Funções de Responsabilidade Especial podem ser temporárias ou não, de expressiva complexidade e de responsabilidades adicionais aos cargos ou empregos de carreiras, compreendendo as seguintes atividades:

I - Que por sua natureza ou método de trabalho, exponham o empregado ou servidor em ambientes perigosos ou insalubres;

II – De execução e/ou elaboração de projetos que permitam o desenvolvimento e a operacionalização de novas propostas e ferramentas de trabalho, ou que visem o estímulo e a promoção de ações voltadas direta ou indiretamente à geração de emprego e renda;

III - De controle de pagamento, recebimento e fechamento de caixa, bem como de lançamentos e conciliações contábeis e financeiras, elaboração de balancetes mensais e fechamento de balanços;

IV – De elaboração e conferência de folha de pagamento e da execução da rotina de pessoal, tais como: Elaborar atos, expedientes e declarações em geral, executar a política da Companhia de contratação, desligamento e promoção de funcionários e estagiários, efetuar o controle dos programas obrigatórios de Medicina do Trabalho (CIPA, PPRA, PCMSO), desenvolver programa do acompanhamento e avaliação de desempenho ou de competência, viabilizar a divulgação das informações internas da empresa através dos meios definidos pela Diretoria Executiva, operacionalizar a política de desenvolvimento de pessoal e de RH estratégico; estabelecer o controle de frequência do pessoal da Companhia, entre outras atividades correlatas.

V – Pela participação em grupo e/ou comissão de trabalho encarregado de revisar normas e procedimentos, adquirir ou alienar bens móveis e imóveis.

VI - Pelo desenvolvimento de atividades administrativas, tais como: coordenação e execução das atividades de suprimentos, transporte, protocolo, telefonia, copa, limpeza segurança predial e patrimonial e serviços gerais de toda a Companhia, controle do patrimônio, suporte a Companhia de infra-estrutura e apoio operacional para fazer frente às necessidades das unidades de trabalho da empresa, bem como na identificação e execução direta e indiretamente as demandas de obras ou serviço necessárias a Companhia, acompanhamento e execução direta e indiretamente dos serviços de manutenção e conservação patrimonial, administração do sistema de preços e de compras, entre outras atividades correlatas.

VII - Pelo desenvolvimento de atividades de controle e gestão do acervo documental da Companhia, mantendo o acervo segundo normas vigentes do Município, estabelecer e disseminar normas de acervo documental, manutenção do acervo bibliográfico e protocolo central da Companhia, controle na execução de contratos, convênios e outros termos em conjunto com as áreas envolvidas, acompanhamento e supervisão na formalização de todos os contratos, convênios e outros termos a serem firmados pela Companhia, manutenção de sistema de controle de contratos, convênios e outros ajustes, entre outras atividades correlatas à Gestão Documental.

2 – DO SISTEMA DE REMUNERAÇÃO

2.1 – Dos Critérios de Remuneração

I – O empregado contratado para ocupar Cargos de Confiança, perceberá única e exclusivamente, mensalmente, os valores totais da remuneração dos Cargos em Confiança estabelecidos neste instrumento.

II – Os servidores públicos cedidos e os empregados ocupantes de Cargos de Carreira, designados para ocupar Cargos ou Funções de Confiança, perceberão o valor correspondente da diferença entre a remuneração total do Cargo de Confiança e o valor do vencimento básico do Cargo de Carreira por ele exercido, ou optar pelo adicional de 45% (quarenta e cinco por cento) sobre o Cargo de Confiança designado;

III – Os ocupantes de Cargos ou Funções de Confiança não poderão acumular a respectiva remuneração com outra remuneração sob o mesmo título na Companhia, com a remuneração de Cargos em Comissão na Administração Pública, com a Gratificação de Função de Responsabilidade Especial e com a gratificação pela prestação de serviço em horário extraordinário ou durante o descanso semanal remunerado (DSR).

IV - Aos servidores públicos cedidos e aos empregados ocupantes de Cargos de Carreira, designados para o exercício de Função de Responsabilidade Especial, além do vencimento, salários e demais vantagens inerentes ao Cargo de Carreira, será devida cumulativamente a Gratificação de Função de Responsabilidade Especial.

2.2 – Tabela de Remuneração

SÍMBOLO	VALORES (R\$)	QTDE	TOTAL
S1	R\$ 22.278,26	1	R\$ 22.278,26
S2	R\$ 20.213,49	1	R\$ 20.213,49
CCE	R\$ 16.138,91	3	R\$ 48.416,73
CC1	R\$ 10.961,81	5	R\$ 54.809,05
CC2	R\$ 8.742,56	0	R\$ 0,00
CC3	R\$ 7.828,34	5	R\$ 39.141,70
CC4	R\$ 6.709,25	0	R\$ 0,00
CC5	R\$ 6.249,21	1	R\$ 6.249,21
CC6	R\$ 5.951,66	1	R\$ 5.951,66
CC7	R\$ 2.824,48	0	R\$ 0,00
TOTAL		17	R\$ 197.060,10
FRE1	R\$ 4.395,97	2	R\$ 8.791,94
FRE2	R\$ 3.296,97	2	R\$ 6.593,94
FRE3	R\$ 2.197,99	4	R\$ 8.791,96
FRE4	R\$ 1.098,98	4	R\$ 4.395,92
TOTAL		12	R\$ 28.573,76

2.3 – Dos valores definidos a título de remuneração dos cargos de confiança e das funções de responsabilidade especial, poderão ser reajustados na mesma periodicidade dos reajustes concedidos mediante negociação coletiva da categoria a que fazem parte os cargos efetivos da Companhia.

2.4 - As referidas gratificações servirão de base de cálculo, para a concessão do pagamento da Gratificação de Férias, Gratificação Natalina ou Décimo Terceiro Salário e aos demais direitos e vantagens previstas na Consolidação das Leis do Trabalho.

3 – DOS CRITÉRIOS DE MOVIMENTAÇÃO DOS CARGOS DE CONFIANÇA

3.1 – Contratação, Designação e Dispensa:

I – A contratação e dispensa de empregado para ocupar Cargo de Confiança ou a designação e dispensa de ocupante de Cargo de Carreira da Companhia e de Servidor Público cedido, em Funções de Confiança dar-se-á mediante ato expresso do Diretor Presidente da Companhia, ouvida a Diretoria Administrativa e Financeira – DAF, com exceção aos cargos e previstos no Artigo 30, do Estatuto da Companhia.

II – Os ocupantes de Cargos e Funções de Confiança cumprirão obrigatoriamente jornada integral de trabalho.

III – Os Cargos e Funções de Confiança serão ocupados preferencialmente por portadores de título de nível universitário;

IV - As Funções de Responsabilidades Especiais, de exclusividade dos Servidores Públicos Cedidos e dos ocupantes de Cargos de Carreira da Companhia, terão os ocupantes designados e dispensados, mediante ato expresso do Diretor Presidente da Companhia, ouvida a Diretoria Administrativa e Financeira.

3.2 – Afastamento Temporário e Substituição

I – Nos casos em que ocorrer afastamento temporário do titular de cargos ou funções de confiança, por prazo não inferior a 30 (trinta) dias, mediante indicação do Diretor da área ao Diretor Presidente, poderá ocorrer a substituição do titular, por um outro colaborador do quadro ou a disposição da CURITIBA S.A., que será designado, para responder durante todo o período de afastamento do titular.

II - Para o exercício do cargo ou função a ser ocupado, o substituto, estará sujeito aos mesmos requisitos constantes das descrições das características do cargo, observando-se inclusive as mesmas regras de remuneração praticada aos ocupantes titulares.

4 – DESCRIÇÃO DOS CARGOS

CARGOS COMISSÃO	SIGLA
1. Diretor Presidente	S1
2. Secretaria Geral	CC5
3. Assessor da Diretoria Executiva	CC3
4. Supervisão Jurídica	CCE
5. Assessoria Jurídica	CC3
6. Diretoria Administrativa e Financeira	S2
7. Assessoria de Gabinete	CC3
8. Assessoria de Tecnologia e Informação	CC3
9. Gerência Financeira Administrativa e de Pessoal	CCE
10. Coordenadoria de Manutenção e Fiscalização	CC1
11. Coordenadoria de Execução Financeira e Contábil	CC1
12. Assessoria de Auditoria e Finanças	CC6
13. Gerência de Infraestrutura	CCE
14. Coordenadoria de Suporte Técnico Empresarial	CC1
15. Assessoria de Relações Empresariais	CC1
16. Coordenadoria de Projetos	CC1
17. Assessoria de Projetos	CC3
CARGOS DE CARREIRA	SIGLA
1. Assistente Administrativo	CC
2. Auxiliar de Obras	CC
3. Motorista	CC
4. Engenheiro Civil	CC
5. Técnico Administrativo	CC
6. Arquiteta	CC
7. Técnico de Projetos	CC
8. Assistente Técnico Financeiro	CC
9. Assistente de Administração	CC
10. Técnico Jurídico	CC
11. Analista de Recursos Humanos	CC

* **CC** : Sigla correspondente aos Cargos de carreira.

CARGO/FUNÇÃO: DIRETOR PRESIDENTE - S1

Salário Bruto : R\$ 22.278,26

Sector: DP - PRESIDÊNCIA

Exemplos de tarefas típicas:

- ❖ Exercer as funções de comando e supervisão em todos os níveis da administração e decidir sobre os assuntos pertinentes.
- ❖ Representar a Sociedade ativa e passivamente, em juízo ou fora dele, perante outras empresas, os acionistas e o público em geral, podendo, para tais fins, nomear procuradores, prepostos ou mandatários.
- ❖ Convocar e presidir as reuniões da Diretoria e, na ausência do Prefeito de Curitiba, ou de outro representante do acionista majoritário devidamente constituído, as *Assembléias Gerais da Sociedade* e as reuniões do Conselho de Administração.
- ❖ Nomear, contratar, promover, transferir, licenciar, punir, e demitir os funcionários, de acordo com as Normas de Administração de Pessoal da Sociedade, ouvida a Diretoria, quando se tratar de *Assessores e/ou Gerentes*.
- ❖ Orientar, promover, coordenar e propor à Diretoria a contratação de estudos econômicos de interesse do desenvolvimento do Município de Curitiba.
- ❖ Coordenar as ações de execução da política de fomento e de atração de investimentos, supervisionando os trabalhos de "marketing" e de apoio institucional;
- ❖ Coordenar, em conjunto com o Diretor Administrativo e Financeiro, a participação da Sociedade em feiras, congressos, seminários, missões empresariais, no país e no exterior, de interesse para o desenvolvimento do Município de Curitiba.
- ❖ Coordenar a contratação de consultorias e acompanhar os projetos sob sua responsabilidade, bem como propor a celebração de convênios com outros órgãos ligados ao processo de desenvolvimento.
- ❖ Decidir nos casos omissos e praticar atos de urgência, "ad referendum" da Diretoria.
- ❖ Apreciar, periodicamente, os relatórios de atividades e de estatísticas dos órgãos da Sociedade, acompanhando e verificando se os objetivos e metas estão sendo atingidos.
- ❖ Assinar, em conjunto com o Diretor Administrativo e Financeiro, ou Procurador legalmente constituído, títulos, contratos e outras obrigações que sejam de responsabilidade da Sociedade.

- ❖ Exercer outras atribuições que forem estabelecidas de comum acordo com o Diretor Administrativo e Financeiro.
- ❖ Adotar medidas de caráter financeiro-administrativo, necessárias ao desenvolvimento da Sociedade.

CARGO/FUNÇÃO: SECRETARIA GERAL - CC5
Salário Bruto : R\$ 6.249,21
Sector: DP2 - PRESIDÊNCIA

Exemplos de tarefas típicas:

- ❖ Elaborar as atas das reuniões de Diretoria, do Conselho de Administração, do Conselho Fiscal e da Assembléia Geral, bem como as respectivas transcrições em livros próprios.
- ❖ Fazer a transmissão das convocações aos Conselheiros e Acionistas da Companhia, para as reuniões ordinárias e extraordinárias;
- ❖ Prestar atendimento à Diretoria Executiva e as Assessorias do Gabinete da Presidência.
- ❖ Solicitar e distribuir todo o material necessário às atividades do Gabinete e de suas Assessorias.
- ❖ Redigir, receber, protocolar, encaminhar e arquivar expedientes relacionados ao Gabinete da Presidência e de sua Assessoria.
- ❖ Convocar e organizar reuniões.
- ❖ Orientar estabelecendo um padrão de atendimento às Secretarias das demais Diretorias.
- ❖ Elaborar ofícios e memorandos.
- ❖ Controlar a entrada e saída de documentos.
- ❖ Efetuar a agenda da Diretoria Executiva.
- ❖ Arquivar documentos.
- ❖ Efetuar atendimento telefônico.
- ❖ Recepcionar pessoas.
- ❖ Efetuar o controle de materiais de escritório e Xerox.
- ❖ Organizar reuniões.
- ❖ Desempenhar outras atividades correlatas.

CARGO/FUNÇÃO: ASSESSOR DA DIRETORIA EXECUTIVA - CC3
Salário Bruto : R\$ 7.828,34
Sector: DP1 - PRESIDÊNCIA

Exemplos de tarefas típicas:

- ❖ Subsidiar a Diretoria no desempenho de suas atribuições.
- ❖ Elaborar pareceres e relatórios que subsidiem a Diretoria Executiva na tomada de decisões.
- ❖ Assessorar a diretoria na construção de materiais de divulgação de dados e produtos de Curitiba.
- ❖ Participar na organização e elaboração de projetos especiais para a comunidade empresarial.
- ❖ Participar na elaboração das estratégias de captação de recursos e promoção da Cidade.
- ❖ Representar a Diretoria mediante delegação em atividades diversas.
- ❖ Elaborar relatórios de atividades e de acompanhamentos gerenciais e do plano de governo.
- ❖ Desenvolver projetos, visando o incremento de receitas.
- ❖ Assessorar a Diretoria Executiva no que tange às questões técnicas administrativas e financeiras.
- ❖ Propor soluções de gestão e negócios.
- ❖ Analisar processos que envolvam cálculos ou outras questões inerentes à matéria, dando a melhor solução.
- ❖ Assessorar a Diretoria Executiva na elaboração e execução orçamentária.
- ❖ Efetuar planejamento e acompanhamento tributário e da legislação que norteia a estrutura, propondo otimização resultados.
- ❖ Elaborar relatórios e acompanhamentos gerenciais e de plano de governo.
- ❖ Desempenhar outras atividades correlatas.

CARGO/FUNÇÃO: SUPERVISOR JURÍDICO - CCE
Salário Bruto : R\$ 16.138,91
Sector: DP4 - PRESIDÊNCIA

Exemplos de tarefas típicas:

- ❖ Assessorar juridicamente todos os órgãos e unidades da Companhia.
- ❖ Exarar parecer jurídico em processos administrativos submetidos à sua apreciação.
- ❖ Opinar sobre o encaminhamento e o posicionamento a serem adotados em processos judiciais.
- ❖ Analisar e elaborar minutas de contratos, convênios, escrituras e demais instrumentos de interesse e responsabilidade da Companhia, elaborando pareceres que assegurem sua legalidade e eficácia.
- ❖ Atuar na defesa judicial e extrajudicial dos interesses da Companhia, em qualquer foro ou instância diretamente através de instrumento de mandato outorgado pela Diretoria Executiva, praticando todos os atos processuais necessários ao trâmite da ação.
- ❖ Normatizar os procedimentos jurídicos, uniformizando a interpretação jurídica relacionada às matérias pertinentes às finalidades da Companhia;
- ❖ Proceder à análise e acompanhamento dos processos licitatórios promovidos pela Comissão Permanente ou Especial de Licitação, emitindo pareceres jurídicos pertinentes .
- ❖ Manter as Diretorias e demais unidades informadas e atualizadas sobre mudanças na legislação de interesse da Companhia.
- ❖ Participar das comissões, reuniões, seminários, congressos e outros eventos relacionados às atividades pertinentes à Assessoria Jurídica.
- ❖ Instaurar, mediante determinação da Diretoria Executiva, processos administrativos em casos de irregularidades cometidas por empregados da Companhia, investigando e apurando tais irregularidades e os crimes a estas relacionadas, bem como providenciando o devido encaminhamento às autoridades policiais, à Comissão de Inquérito Administrativo da Procuradoria Geral do Município , quando envolver servidor do quadro municipal, ou o seu arquivamento.
- ❖ Ajuizar e acompanhar, em todas as instâncias, das ações de desapropriação e ordinária de indenização (desapropriação indireta), relativas à Cidade Industrial de

Curitiba, mediante a deliberação e autorização da Diretoria Executiva, bem como de todas as medidas judiciais que envolvam os interesses da Companhia;

- ❖ Assistir a Diretoria Executiva, na assinatura de Escrituras Públicas, assinando em conjunto os instrumentos de contratos, escrituras, obrigações ou quaisquer documentos de interesse e responsabilidade da Companhia;
- ❖ Desempenhar outras atividades correlatas;

CARGO/FUNÇÃO: ASSESSOR JURÍDICO - CC3
Salário Bruto : R\$ 7.828,34
Sector: DP4.1 - SUPERVISÃO JURÍDICA

Exemplos de tarefas típicas:

- ❖ Assessorar juridicamente todos os órgãos e unidades da Companhia sob a orientação do Assessor ou Supervisor Jurídico.
- ❖ Exarar parecer jurídico, segundo a orientação do Assessor ou Supervisor Jurídico, em processos administrativos submetidos à sua apreciação.
- ❖ Analisar e elaborar minutas de contratos, convênios, escrituras e demais instrumentos de interesse e responsabilidade da Companhia, elaborando pareceres que assegurem sua legalidade e eficácia, sob a orientação do Assessor ou Supervisor Jurídico.
- ❖ Atuar, sob a coordenação e subordinação do Assessor ou Supervisor Jurídico, na defesa judicial e extrajudicial dos interesses da Companhia, praticando todos os atos processuais necessários ao trâmite da ação, dentro dos limites e diretrizes que forem estabelecidos.
- ❖ Desempenhar as atividades de foro em geral.
- ❖ Orientar a atuação de estagiários e auxiliares administrativos.
- ❖ Desempenhar outras atividades correlatas.

CARGO/FUNÇÃO: DIRETOR ADMINISTRATIVO E FINANCEIRO - S2
Salário Bruto : R\$ 20.213,49
Sector: DAF - DIRETORIA ADMINISTRATIVA E FINANCEIRA

Exemplos de tarefas típicas:

- ❖ Coordenar e supervisionar a realização de investimentos, com aplicação de recursos próprios e de terceiros, em empreendimentos que visem à dotação ou aperfeiçoamento da infra-estrutura nas áreas de interesse da Companhia de Desenvolvimento de Curitiba.
- ❖ Propor ao Diretor Presidente a participação da Companhia de Desenvolvimento de Curitiba em empreendimentos de interesse estratégico para o desenvolvimento de Curitiba, mediante a aquisição de debêntures, partes acionárias ou outras modalidades de apoio financeiro.
- ❖ Conduzir e controlar as operações financeiras, propondo medidas que julgar convenientes.
- ❖ Coordenar e elaborar programações financeiras da Sociedade e administrar sua execução e revisão.
- ❖ Supervisionar os serviços de auditoria financeira, econômica e administrativa.
- ❖ Superintender a contabilidade e o fechamento de balanços e balancetes da Sociedade.
- ❖ Coordenar e supervisionar as atividades administrativas de apoio, inclusive de informática, de administração de pessoal e de gestão do patrimônio da Sociedade.
- ❖ Supervisionar as obras, a manutenção e a conservação do patrimônio ou dos bens sob a responsabilidade da Companhia.
- ❖ Supervisionar os trabalhos de apoio às empresas já instaladas no Município de Curitiba, nas áreas de responsabilidade da Diretoria.
- ❖ Orientar, promover e acompanhar a realização de estudos técnicos.
- ❖ Supervisionar os programas de obras que representem incentivo ao desenvolvimento econômico de Curitiba;
- ❖ Participar dentro da sua área de atuação em ações para o desenvolvimento econômico local integrado com a Região Metropolitana de Curitiba.
- ❖ Supervisionar as atividades fundiárias, referentes à Cidade Industrial de Curitiba.

- ❖ Assinar, em conjunto com o Diretor Presidente ou Procurador legalmente constituído, títulos, contratos e outras obrigações que sejam de responsabilidade da Sociedade.
- ❖ Desempenhar outras atividades correlatas;

CARGO/FUNÇÃO: APOIADOR DO GABINETE - CC3

Salário Bruto : R\$ 7.828,34

Sector: DAF1 - DIRETORIA ADMINISTRATIVA E FINANCEIRA

Exemplos de tarefas típicas:

- ❖ Auxiliar na assistência técnica e assessoramentos especiais relativos às funções da Diretoria Executiva;
- ❖ Assistir a Diretoria Executiva em sua representação política e social, orientar e controlar os serviços de agenda interna e externa;
- ❖ Prestar apoio administrativo ao funcionamento dos Órgãos Colegiados;
- ❖ Zelar pela qualidade dos atos administrativos baixados pela Diretoria Administrativa;
- ❖ Planejar, coordenar e supervisionar as atividades de comunicação social, relações inter institucionais e publicações, divulgação e acompanhamento das matérias de interesse da CURITIBA S.A.;
- ❖ Auxiliar a Diretoria Executiva nas ações de supervisão e coordenação das Coordenadorias;
- ❖ Coordenar e executar as ações e atividades pertinentes ao Serviço de Atendimento ao Cidadão;
- ❖ Realizar tarefas de assessoria administrativas e rotinas de escritório com o objetivo de atender as necessidades específicas da Diretoria Administrativa e Financeira.
- ❖ Realizar tarefas de apoio à Coordenadoria de Fiscalização e Manutenção nas vistorias externas dos imóveis de propriedade da Companhia.

CARGO/FUNÇÃO: APOIADORIA DE TECNOLOGIA E INFORMAÇÃO - CC3

Salário Bruto : R\$ 7.828,34

Sector: DAF2 - DIRETORIA ADMINISTRATIVA E FINANCEIRA

Exemplos de tarefas típicas:

- ❖ Assessorar a Companhia na área de informática, assegurando o atendimento das necessidades em termos de serviços e sistemas de computação, dentro de padrões de qualidade, eficiência e segurança.
- ❖ Planejar, supervisionar e desenvolver projetos de sistemas novos, definindo recursos técnicos (softwares e equipamentos).
- ❖ Administrar a rede de computadores, planejando e supervisionando a manutenção dos programas e sistemas implantados, identificando problemas técnicos e operacionais, modificando ou desenvolvendo novos sistemas quando necessário.
- ❖ Estabelecer critérios e normas de segurança das instalações, equipamentos, dados processados, de acesso aos equipamentos, de proteção de arquivos, discos e programas para garantir a qualidade e continuidade dos serviços prestados.
- ❖ Coordenar e acompanhar a confecção e controle dos manuais e de toda documentação de sistemas e programas.
- ❖ Participar dos processos de compra de equipamentos e serviços de manutenção de informática.
- ❖ Coordenar o treinamento de usuários em novos sistemas implantados, avaliando resultados e a utilização adequada dos sistemas pelos usuários.
- ❖ Coordenar a manutenção dos equipamentos, otimizando utilização.
- ❖ Manter a Companhia atualizada sobre os progressos alcançados na área de informática, visando a manutenção e a melhora da qualidade dos serviços prestados e otimizando o uso dos recursos técnicos e financeiros alocados pela empresa nessa atividade.
- ❖ Assegurar o cumprimento da Lei de Proteção de Dados.
- ❖ Desempenhar outras atividades correlatas.

CARGO/FUNÇÃO: GERENTE FINANCEIRO ADMINISTRATIVO E DE PESSOAL - CCE
Salário Bruto : R\$ 16.138,91
Sector: GFAP - DIRETORIA ADMINISTRATIVA E FINANCEIRA

Exemplos de tarefas típicas:

- ❖ Gerenciar as atividades financeiras da Companhia, segundo as diretrizes legais e estatutárias.
- ❖ Gerenciar as operações necessárias à elaboração e execução do orçamento da CURITIBA S.A..
- ❖ Supervisionar o programa de controle de desembolso financeiro da Companhia.
- ❖ Propor estudos para o incremento de receitas da Sociedade.
- ❖ Gerenciar os serviços de contabilidade e de confecção de balanços e balancetes.
- ❖ Supervisionar a realização dos serviços de auditoria financeira.
- ❖ Gerenciar a elaboração da Declaração Anual de Imposto de Renda da Companhia.
- ❖ Gerenciar a confecção dos relatórios para prestação de contas junto aos organismos previstos.
- ❖ Supervisionar as ações de cobranças das inadimplências financeiras.
- ❖ Gerenciar a execução da Lei de Diretrizes Orçamentárias (LDO) e da Lei Orçamentária Anual (LOA) no que se refere à Companhia.
- ❖ Gerenciar e controlar os trabalhos das áreas administrativas, de pessoal e de patrimônio.
- ❖ Assegurar a implantação de programas de benefícios, treinamento e desenvolvimento de pessoas, cargos, salários e administração de pessoal.
- ❖ Propor normas e procedimentos administrativos e de pessoal conforme política da empresa.
- ❖ Assessorar as unidades da Companhia sobre assuntos relativos à pessoal.
- ❖ Elaborar relatórios, fazer reuniões ou utilizar outros meios para aplicar políticas de bom relacionamento intersetorial.
- ❖ Desenvolver planos, programas e estudos nas áreas de suprimentos e controle de patrimônio.
- ❖ Analisar métodos e procedimentos visando a simplificar e racionalizar o trabalho.
- ❖ Dotar a Companhia de infraestrutura e apoio operacional adequado às necessidades de cada área.

- ❖ *Gerenciar pesquisas de preços, visando a aquisição de móveis e utensílios, materiais de consumo e afins.*
- ❖ *Efetuar a gestão documental, de contratos e de convênios da Companhia.*
- ❖ *Gerenciar o programa de obras e a manutenção do patrimônio da Companhia.*
- ❖ *Coordenar e executar as atividades de suprimentos, transporte, protocolo, telefonia, copa, limpeza, segurança predial, patrimonial e serviços gerais de toda a Companhia.*
- ❖ *Gerencia, propor e executar normas de natureza administrativa.*
- ❖ *Gerenciar a execução da folha de pagamento e as rotinas de pessoal*
- ❖ *Operacionalizar a política de desenvolvimento de pessoal e de RH estratégico.*
- ❖ *Desempenhar outras atividades correlatas..*

CARGO/FUNÇÃO: COORDENADOR DE MANUTENÇÃO E FISCALIZAÇÃO - CC1
Salário Bruto : R\$ 10.961,81
Sector: GFAP1 - GERÊNCIA FINANCEIRA ADMINISTRATIVA E DE PESSOAL

Exemplos de tarefas típicas:

- ❖ Identificar e executar direta e indiretamente as demandas de obras ou serviços.
- ❖ Acompanhar e executar direta e indiretamente os serviços de manutenção e conservação do sistema de infra-estrutura (pavimentação, drenagem, sinalização e áreas verdes).
- ❖ Fiscalizar o patrimônio imobiliário da Companhia.
- ❖ Desempenhar outras atividades correlatas.

CARGO/FUNÇÃO: COORDENADOR DE EXECUÇÃO CONTÁBIL - CC1
Salário Bruto : R\$ 10.961,81
Sector: GFAP1 - GERÊNCIA FINANCEIRA ADMINISTRATIVA E DE PESSOAL

Exemplos de tarefas típicas:

- ❖ Efetuar o controle de contas a pagar e contas a receber da Companhia.
- ❖ Coordenar a operações contábeis efetuando o fechamento dos balancetes mensais e balanços anuais.
- ❖ Preparar anualmente o relatório geral da Companhia para apreciação dos órgãos competentes.
- ❖ Coordenar a elaboração da Declaração de Imposto de Renda e outras declarações fiscais.
- ❖ Assegurar nas movimentações financeiras o cumprimento do Estatuto Social, da Lei de Responsabilidade Fiscal, da Lei de Contabilidade e Finanças Públicas e demais legislações pertinentes.
- ❖ Desempenhar outras atividades correlatas.

CARGO/FUNÇÃO: APOSSORIA DE AUDITORIA E FINANÇAS - CC6

Salário Bruto : R\$ 5.951,66

Sector: GFAP1.1 - GERÊNCIA FINANCEIRA ADMINISTRATIVA E DE PESSOAL

Exemplos de tarefas típicas:

- ❖ Assessorar a Diretoria Administrativa e Financeira na análise e controle financeiros, nos lançamentos fiscais e contábeis, bem como no fechamento de balancetes e balanços periódicos e anuais.
- ❖ Apresentar propostas para o orçamento anual da Companhia, visando sua execução frente às receitas vigentes, o investimento e aumento do capital social, o ativo e passivo da Empresa e as atividades a serem desenvolvidas.
- ❖ Operacionalizar a LDO (Lei de Diretrizes Orçamentárias) e LOA (Lei Orçamentária Anual), no que se refere aos investimentos e receitas dirigidos à sociedade.
- ❖ Controlar sistematicamente o ativo e o passivo da Empresa, propondo soluções e diretrizes para solidez da Companhia;
- ❖ Assessorar na programação financeira anual e mensal de desembolso.
- ❖ Propor sistema de controle contábil patrimonial.
- ❖ Assessorar na atividade de incremento de receitas e redução de custos.
- ❖ Desempenhar outras atividades correlatas;

CARGO/FUNÇÃO: GERENTE DE INFRAESTRUTURA - CCE

Salário Bruto : R\$ 16.138,91

Sector: GIE - GERÊNCIA DE INFRAESTRUTURA

Exemplos de tarefas típicas:

- ❖ Gerenciar a Cidade Industrial de Curitiba, com ênfase em programas e projetos de infraestrutura, na regularização fundiária, na implantação de empreendimentos empresariais, no zoneamento, inclusive o industrial, no patrimônio imobiliário próprios e de terceiros e nas obras de infraestrutura.
- ❖ Gerenciar as obras e serviços de infraestrutura para o desenvolvimento econômico de Curitiba.
- ❖ Propor estudos para a ocupação ordenada do solo visando a implantação de empreendimentos.
- ❖ Gerenciar o cadastro geo-referenciado dos setores produtivos da cidade.
- ❖ Gerenciar o cadastro das áreas da Cidade Industrial.
- ❖ Gerenciar a fiscalização das áreas da Companhia.
- ❖ Gerenciar a transferência e comercialização de áreas da Companhia a terceiros.
- ❖ Desempenhar outras atividades correlatas.

CARGO/FUNÇÃO: COORDENADOR DE SUPORTE TÉCNICO EMPRESARIAL - CC1
Salário Bruto : R\$ 10.961,81
Sector: GIE1 - GERÊNCIA DE INFRAESTRUTURA

Exemplos de tarefas típicas:

- ❖ Coordenar a transferência de imóveis da Companhia a terceiros, efetuando pesquisa, formação de preços por avaliação e estabelecendo condições para a comercialização.
- ❖ Propor regulamento e coordenar os serviços destinados dos espaços públicos disponíveis para a publicidade na CIC.
- ❖ Analisar as condições contratuais dos imóveis comercializados pela Companhia, verificando o cumprimento dos prazos de implantação dos empreendimentos, as anuências para locação e transferência de imóveis comercializados.
- ❖ Monitorar a implantação de empreendimentos industriais e comerciais na Cidade Industrial de Curitiba (CIC), assessorando as empresas interessadas.
- ❖ Desempenhar outras atividades correlatas.

CARGO/FUNÇÃO: APOIAMENTO DE EMPRESARIAS - CC1
Salário Bruto : R\$ 10.961,81
Sector: GIE2 - GERÊNCIA DE INFRAESTRUTURA

Exemplos de tarefas típicas:

- ❖ Participar do planejamento estratégico da Companhia visando o acompanhamento e registro das ações definidas para as atividades de infraestrutura;
- ❖ Responder pela sistematização e elaboração atualizada do Plano de Trabalho da Assessoria de Relações Empresariais;
- ❖ Realizar contato periódico com empresas e com órgãos envolvidos nos programas de desenvolvimento empresarial da Companhia;
- ❖ Definir estratégia de captação de recursos sob a ótica imobiliária;
- ❖ Elaborar projetos e propostas de apoio, textos e relatórios institucionais (Relatório de Atividades, Informes Anuais) relacionados à área Técnica;
- ❖ Manter o relacional inter-organizacional (networking) coordenando a criação, o desenvolvimento e a manutenção do banco de dados institucional;
- ❖ Atuação majoritária na relação e prospecção de novas empresas e investidores sociais (governo, agências internacionais, fundações, empresas e demais instituições parceiras);
- ❖ Traçar plano de comunicação entre a Companhia e a classe empresarial da cidade;
- ❖ Desempenhar outras atividades correlatas.

CARGO/FUNÇÃO: COORDENADORIA DE PROJETOS - CC1

Salário Bruto : R\$ 10.961,81

Sector: GIE3 - GERÊNCIA DE INFRAESTRUTURA

Exemplos de tarefas típicas:

- ❖ Coordenar e estudar a viabilidade de projetos para regularização fundiária.
- ❖ Coordenar e elaborar projetos de parcelamento do solo e regularização fundaria, acompanhando sua tramitação e aprovação junto aos órgãos públicos.
- ❖ Coordenar a elaboração e a manutenção dos mapas de cadastro de dados sobre o patrimônio imobiliário próprio e de terceiros referente à área de abrangência da Companhia.
- ❖ Coordenar, elaborar e atualizar Mapas Temáticos dos serviços em andamento.
- ❖ Coordenar, elaborar e atualizar o Diagnóstico de áreas regularizadas.
- ❖ Elaborar estudos e análises de protocolos quanto às áreas pertencentes à Companhia.
- ❖ Providenciar o registro de todos os processos de regularização originários de mandados judiciais, projetos de unificação, subdivisão, cadastramento, entre outros.
- ❖ Estabelecer as diretrizes para o aperfeiçoamento da política de zoneamento da CIC.
- ❖ Articular com os órgãos municipais, as questões relativas a projetos de infraestrutura na CIC.
- ❖ Elaborar memoriais descritivos.
- ❖ Solicitar orçamentos e receber os Levantamentos Topográficos.
- ❖ Desenvolver projeto de edificações.
- ❖ Desenvolver projetos de interiores em ambientes em geral, feiras, eventos, e exposições.
- ❖ Desenvolver anteprojetos, projetos finais, detalhamentos, projetos de interiores, design, edificações, lay-outs e decoração de ambientes comerciais.
- ❖ Elaborar croquis bem como estudo de ocupação das áreas.
- ❖ Desempenhar outras atividades correlatas.

CARGO/FUNÇÃO: APOIAMENTO DE PROJETOS - CC3

Salário Bruto : R\$ 7.868,34

Sector: GIE3.1 - GERÊNCIA DE INFRAESTRUTURA

Exemplos de tarefas típicas:

- ❖ Estudar a viabilidade de projetos para regularização fundiária.
- ❖ Elaborar projetos de parcelamento do solo e regularização fundiária.
- ❖ Auxiliar na elaboração e manutenção de mapas de cadastro de dados sobre o patrimônio próprio e de terceiros referente à área de abrangência da Companhia.
- ❖ Elaborar e atualizar Mapas Temáticos.
- ❖ Auxiliar na impressão de projetos e mapas para a Companhia.
- ❖ Auxiliar na organização de pastas de regularização fundiária.
- ❖ Elaborar croquis bem como estudo de ocupação de áreas.
- ❖ Providenciar o registro de todos os processos de regularização originários de mandados judiciais, projetos de unificação, subdivisão, cadastramento, entre outros.
- ❖ Prestar assistência à Coordenação na atualização do cadastro de clientes e áreas da Companhia.
- ❖ Assistir à Coordenação na prova de domínio das áreas da Companhia nos processos de regularização fundiária, ou aprovações de projetos.
- ❖ Acompanhar os processos fundiários inerentes à Coordenação.
- ❖ Fornecer elementos necessários à elaboração dos projetos de regularização fundiária.
- ❖ Auxiliar no diagnóstico de áreas regularizadas.
- ❖ Solicitar mapas para a Companhia junto a outros órgãos.
- ❖ Desempenhar outras atividades correlatas.



